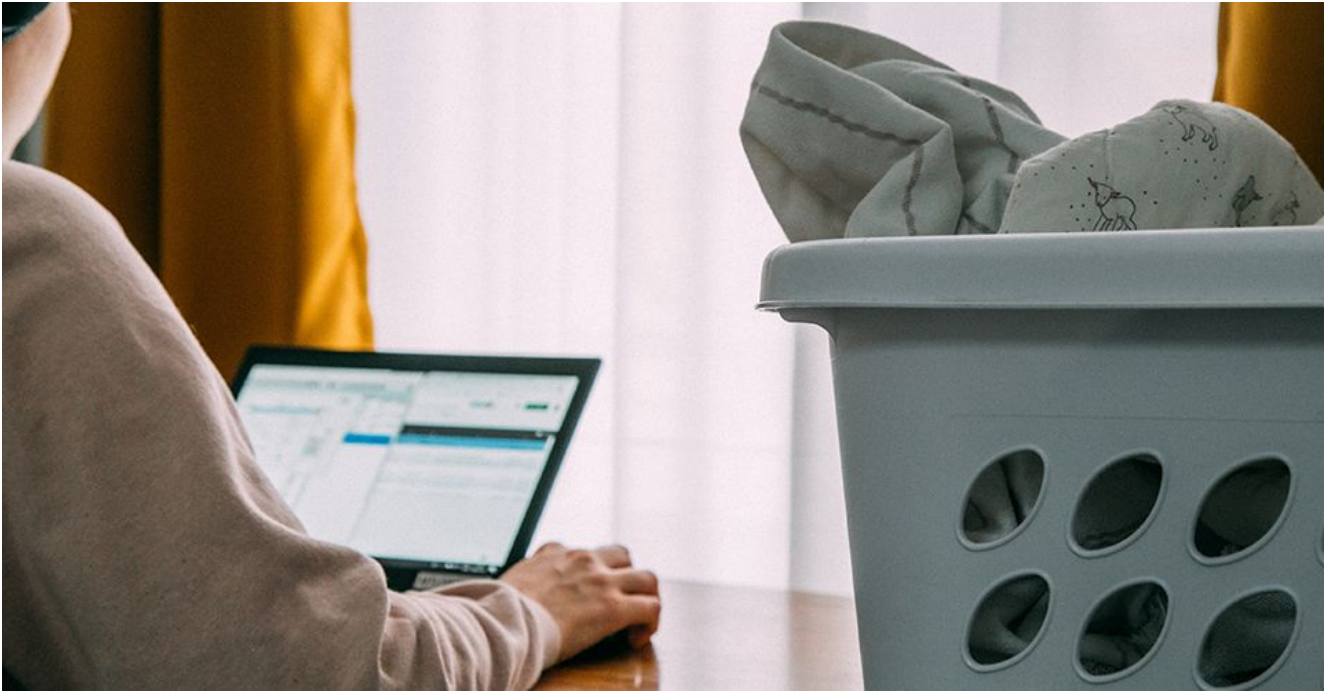


۱۰ پیامد بازگشت به دفاتر کاری پس از کرونا



بازگشت به دفاتر کاری پس از کرونا - تکامل اغلب به تدریج صورت می گیرد. تکامل یک روند افزایشی از یادگیری و سازگاری با گذشت زمان می باشد. گاهی اوقات ناگهانی است ، ناشی از حوادث غیر قابل پیش بینی و نیاز به تغییر فوری است. COVID -19 چنین تغییری است و آزمایش را بر همه ما اعم از همه اشخاص و شغلها اعمال می کند. سرانجام ممکن است بسیاری از موارد به حالت عادی برگردند ، اما برخی از آزمایش ها باعث تغییرات دائمی می شوند. هنگامی که کشورها شروع به برداشتن گام های آزمایشی خارج از قرنطینه می کنند ، ما 10 پیامد احتمالی را برای کار در دفتر کار در نظر می گیریم.



درباره دفاتر کاری پس از کرونا

• فاصله اجتماعی مدتی ادامه دار است

مراحل کوتاه مدت ، از قبل برای تنظیم مجدد فضای داخلی دفتر موجود در حال انجام است. اقداماتی از جمله تراکم زدایی فضاهای دارای طرح باز ، محدود کردن مناطق عمومی ، منطقه بندی بصری ، یافتن مسیر ، تقسیم صفحات و تقسیم شیفت کاری ، اجرای همه نسبتاً سریع و آسان است

• ارتباط ویدیویی و خداحافظی با سفرکاری

هنگام طراحی مجدد فضای اداری ، تمرکز تلفیق تماس های ویدئویی در الگوهای کاری روزانه خواهد بود. شرکت ها احتمالاً هزینه کمتری را برای سفرهای تجاری خرج می کنند و بیشتر در فناوری دیجیتال سرمایه گذاری می کنند. اتاق جلسات اصلاح می شود ، و طراحی فضایی با اکوستیک خوب ضروری می شود.



□□□□□ □□ □□ □□□□ □□□□□

• بهزیستی روانشناختی و جسمی

کارمندان می خواهند احساس اطمینان کنند که در یک محیط امن کار می کنند. همه چیز ، از خدمات بهداشت و تمیز کردن ، تا کیفیت هوا نیاز به ارزیابی مجدد دارد. صدور گواهینامه هایی مانند گواهینامه صحت ممکن است به طور فزاینده ای مهم شود.

• تغییر سریع به دورکاری

برخی تخمین ها نشان می دهد که حداکثر یک چهارم کارمندان به نوعی به کار خود در خانه (WFH) ادامه می دهند. در این صورت ، این فضای لازم برای کاهش تراکم را آزاد کرده وسایل جدیدی را در مورد بهینه سازی محیط های دفتر کار در منزل ایجاد می کند. با نگاه به جلو ، بسیاری از شرکت ها ممکن است املاک و مستغلات و نحوه استفاده از آن را بیایند

• تعریف مجدد هدف دفترا داری

فرهنگ رو به رشد دور کاری در منزل نقش دفاتر و تأثیر آن بر فرهنگ سازمانی را زیر سوال می برد. آنها ممکن است به طور فزاینده ای به مکانی برای تعامل ، اجتماع و همکاری تبدیل شوند. برای رویدادهای به یاد ماندنی ، یادگیری و فعالیتهای تیمی. به همین ترتیب ، منابع انسانی ممکن است به طور فزاینده ای در تصمیم گیری در مورد املاک اداری تأثیرگذار باشند. در عین حال ، طراحی جدید ممکن است از آن ارزشهای شرکتی مرتبط با پایداری و رفاه برخوردار باشد. درباره [انواع کفپوش پذیرایی](#) بخوانید.

• الزامات اقتصادی

همه موارد بالا احتمالاً در پس زمینه کاهش و احتیاط خواهد بود - زیرا اقتصاد با عدم اطمینان در مورد سرعت بازیابی کاهش می یابد. در کوتاه مدت می توان انتظار داشت که دوره های جدیدتر اصلاح ، اجاره های طولانی مدت و بودجه های کاهش یافته را داشته باشیم.

• مکان مجدد دفتر

در میان مدت برخی از شرکت ها احتمالاً فکر می کنند که از دفاتر گران قیمت خود در مرکز شهر خارج شوند . با تمدید اجاره نامه ها ، ممکن است جابجایی به سمت مکان های کوچکتر ، غیرمرکز شهر و پردیس ها باشند.

• انعطاف پذیری شرکت

در عین حال ، شرکت ها ممکن است برای تعهدات انعطاف پذیر ارزش بالاتری قائل شوند. گزینه هایی مانند دفاتر از پیش پیکربندی شده و شرایط انعطاف پذیر می توانند جذاب تر شوند زیرا کسب و کارها تمایلی نسبت به پروژه های بزرگ ساختمانی نمیکنند.

• اکنون برای حمایت از فردا سرمایه گذاری کنید

در حالی که در کوتاه مدت شرکت ها نسبت به همه گیری ویروس کرونای فعلی واکنش نشان می دهند ، با گذشت زمان بسیاری ممکن است به دنبال سرمایه گذاری در دفاتر خود برای محافظت در آینده باشند تا اخلاقی در تجارت را به حداقل برسانند. به همین ترتیب ، وقتی پروژه های جدید از این فلسفه طراحی نوظهور استقبال می کنند ، می توان تأکید گسترده تری بر پایداری و رفاه محیط زیست دید.

• خدمات آنلاین

همه گیری کرونا به وضوح روند به سمت دیجیتالی شدن و خدمات آنلاین را تسریع نموده است. در عین حال ، برخی از مناطق تجاری و هتل ها هرگز به طور کامل بهبود نمی یابند. انقباض ، انعطاف پذیری و گسترش بخشهای مختلف می تواند به صورت دائمی مشخصات کاربران دفتر را تغییر شکل دهد. کسانی که به انبارهای توزیع و مراکز داده احتیاج دارند احتمالاً این حوزه را هدایت می کنند. درباره [انواع کفپوش سه بعدی](#) بخوانید.



[لینک مقاله](#) که توسط موکت اداری و [موکت تجاری](#) کارپت لند ترجمه شده است